

Vastuullisuusraportointia varten vaadittavat kysymykset ja tiedot

Perustiedot:

Yrityksen nimi
Y-tunnus
Yhtiön www-sivut
Yhteyshenkilön nimi
Yhteyshenkilön sähköpostiosoite
Yhteyshenkilön puhelinnumero
Raportointijakson alkamispäivä
Raportointijakson päättymispäivä

Liiketoiminta ja ostot:

Ostot yhteensä euroa
Ostot: aineet, tarvikkeet ja tavarat (10 suurinta kuluerää)
Ostot: Polttoaineet ja energia (3 suurinta kuluerää)
Ostot: Ulkopuoliset palvelut (5 suurinta kuluerää)
Liikevaihto
Taseelle aktivoidut hankinnat

Liiketoiminnan muut kulut:

Sähkömaksut
Lämmitysmaksut
Jättemaksut
Kunnossapito-, siivous ja vartiointikulut
Polttoaineet
Muut ajoneuvokulut
Kilometrikorvaukset
Majoituskulut
Junamatkakulut
Lentomatkakulut
Kuljetus- ja logistiikkapalvelut
Työvaatteet ja tekstiilit
ATK-laite ja ohjelmakulut
Kone- ja kalustokulut
Hallinnolliset kulut
Myynti- markkinointi- ja edustuskulut

Taloustiedot kysytään Liikekirjurin tuloslaskelman mukaisesti ja jokaisen kysymyksen kohdalla mainitaan tilit, jotka tulee laskea kyseiselle riville yhteen.

Tiedot löytyvät pääosin suoraan tuloslaskelmalta. Mikäli Ostoja ei ole kirjattu yksityiskohtaisesti tuloslaskelmalle, tulee niiden osalta selvittää 10 suurinta Aineet, tarvikkeet ja tavarat kohtaan kirjattua kuluerää sekä 5 suurinta Ulkopuoliset palvelut kohtaan kirjattua kuluerää.

Lisäksi kyselyssä on mahdollisuus vastata yhtiön vastuullisuuskäytänteisiin Kyllä/Ei ja numeraalisesti valinnaisiin vastuullisuusmittareihin ja indikaattoreihin.

Sosiaalinen

Henkilöstöä yhteensä

Naisten lukumäärä

Miesten lukumäärä

Miesten ja naisten palkansuhde

Onko yrityksellä sosiaalisen vastuun politiikkaa, ohjeistusta tai dokumenttia?

Onko yrityksellä sosiaalisesta vastuuseen liittyviä tavoitteita tai mittareita?

Kouluttaako yhtiö henkilöstöään systemaattisesti

Onko yrityksellä käytössään ISO 45001 työterveys ja -turvallisuussertifikaatti tai muu vastaava työterveyshuollon- ja työsuojelun toimintaohjelma-/suunnitelma?

Onko yhtiöllä käytänteitä henkilöstön omatoimiseen kouluttautumiseen?

Onko yrityksellä suunnitelma henkilöstön osaamisen kehittämiseen?

Onko yhtiöllä käytänteitä henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseen?

Seurataanko työtyytyväisyyttä tai työilmapiiriä säännöllisesti

Onko työntekijöillä mahdollisuus etätyöhön tai joustavaan työaikaan?

Onko henkilöstön työterveyshuolto laajennettu yli lakisääteisen tason?

Onko yrityksellä kirjallinen palkka- ja palkitsemispolitiikka?

Onko yrityksellä käytössä tasa-arvosuunnitelma?

Ympäristö

Onko yrityksellä ympäristöön liittyviä tavoitteita tai mittareita?

Onko yrityksellä käytössään ISO 14001 ympäristöjärjestelmäsertifikaatti tai muu vastaava ympäristöjohtamisen järjestelmä/ohjeistus?

Onko yrityksellä käytössään ISO 50001 energiajohtamisjärjestelmäsertifikaatti tai muu vastaava järjestelmä/ohjeistus?

Onko yhtiö pyrkinyt vähentämään sähköenergian kulutustaan?

Onko yhtiö pyrkinyt vähentämään lämmitysenergian kulutustaan?

Onko yhtiö pyrkinyt vähentämään tuottamansa jätteen määrää?

Onko käytössä toimintatapoja matkustamisen päästöjen vähentämiseksi?

Onko yrityksellä toimintaa biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden lähellä?

Onko yrityksen toiminnalla kielteisiä vaikutuksia näihin alueisiin?

Onko yhtiöllä asetettuja tavoitteita vedenkulutukseen liittyen?

Ottaako yrityksen vettä vesistressialueilta?

Saako yritys tuloja fossiilisiin polttoaineisiin liittyen?

Hyvä hallintotapa

Onko yrityksellä hyvään hallintotapaan liittyviä tavoitteita tai mittareita?

Onko yhtiössä koulutettua osaamista vastuullisuuteen liittyen?

Oletteko nimenneet vastuuhenkilön tai tiimin vastuullisuusasioille?

Onko yrityksellä vastuullisuus- tai ESG-politiikka?

Onko yhtiöllä työntekijöiden ja asiakkaiden yksityisyyttä suojaamiseen liittyvää politiikkaa, ohjeistusta tai dokumenttia?

Onko yrityksellä ISO 9001 Laadunhallintajärjestelmäsertifikaatti?

Onko yrityksellä ISO 27001 tietoturvan hallintajärjestelmäsertifikaatti tai muu vastaava kyber- ja tietoturvariskien hallintapolitiikka/ohjeistus?

Onko yrityksenne sitoutunut yhteen tai useampaan vastuullisuusperiaatteeseen?

Onko yhtiönne sitoutunut Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisiin työelämän periaatteisiin ja oikeuksiin?

Onko yritys sitoutunut UN Global Compact -aloitteen 10 periaatteeseen?

Onko yrityksellä kirjalliset eettiset ohjeet tai toimintaperiaatteet?

Käyttääkö yhtiö vastuullisuuskriteereitä hankinnoissaan?

Onko yhtiöllä käytössään anonymi ilmoituskanava henkilöstölle ja/tai sidosryhmille?

Raportoiko yhtiö ja/tai onko yhtiöllä lakisääteisiä tai muihin säädöksiin perustuvia velvoitteita raportoida tai tiedottaa jostakin tietystä aihealueesta? Esimerkiksi ympäristöön liittyen.

Onko yhtiöllänne liiketoimintaa tai tuloja seuraavista lähteistä: aseet, alkoholi, tupakka, uhkapelit, pornografia tai muu eettisesti kiistanalainen toiminta?

Onko yhtiöllä meneillään tai tulossa oikeudellisia riitoja tai viranomaisprosesseja tai tiedossa olevia lahjus-/korruptiotapauksia, joilla voi olla olennaista vaikutusta toimintaan?

Ympäristö

Energian kokonaiskulutus kWh
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus kWh
Energiatehokkuusinvestoinnit €
Uusiutuvan energian osuus energiankulutuksesta %
Toimitusketjun hiilijalanjälki t CO₂ekv
Vedenkulutus m³
Yrityksen veteen aiheuttamat päästöt kg
Vaarallisen jätteen määrä kg
Kierrättämättömän jätteen määrä (eli jätteet kaatopaikalle/polttoon) kg
Uusiutuvien/kierrätettävien materiaalien osuus (%)
Vastuullisuuskriteerien käyttö hankinnoissa %
Paikallisten toimittajien osuus hankinnoista %
Kestävän logistiikan osuus %

Sosiaalinen

Työtapaturmat kpl
Sairauspoissaolopäivät kpl
 $\text{Sairauspoissaolo \%} = (\text{Sairauspoissaoloaika} / \text{Teoreettinen säännöllinen työaika}) \times 100$
Menetettyjen työpäivien määrä johtuen työtapaturmista sekä sairaspöissaoloista
Työntekijöiden tehdyt työtunnit yhteensä raportointijaksolla
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat kpl
Keskimääräinen naispuolisten palkka €
Keskimääräinen miespuolisten palkka €
Henkilöstön vaihtuvuus %
Henkilöstötyytyväisyys eNPS
Asiakastytytyväisyyskysely NPS
Koulutustunnit per työntekijä
Koulutuksiin käytetty euromäärä per työntekijä
Vapaaehtoistyöhön käytetyt tunnit
Työsuhteiden keskimääräinen kesto (vuotta)
Osa-aikaisia tai vuokra-työntekijöitä %
Naisten osuus johtotehtävissä %
Yli 45-vuotiaiden osuus henkilöstöstä %
Lahjoitukset ja hyväntekeväisyys €
Sidosryhmävuoropuheluiden määrä vuodessa kpl

Hyvä hallintotapa

Henkilöstöstä saanut vastuullisuuskoulutusta %
Henkilöstöstä saanut tietoturvakoulutusta %
Henkilöstöstä saanut rahanpesun- ja korruptionvastaista koulutusta (%)
Toimittajista sitoutettu eettisiin periaatteisiin %
Vastuullisuusohjelmiin sijoitetut varat euroa
Tietoturva-auditointien määrä
UNGC -aloitteen mukaisten periaatteiden rikkomusten määrä kpl
Ympäristörikkomusten määrä (kpl)
Sosiaalisten rikkomusten määrä (kpl)
Korruptio- ja etiikkarikkomukset kpl
Tietoturvaloukkaukset kpl
Whistleblowing ilmoitusten määrä
Säätelyn rikkomuksista aiheutuneet sakot euroa